

Revista Dirigente

# A A B B



## OS 5 Rs DA SUSTENTABILIDADE:

QUE TAL ENGAJAR SUA  
AABB NESSE TEMA?



**4º ENCONTRO DE  
DIRIGENTES CEDIDOS:**  
O evento reuniu cerca  
de 90 dirigentes



**CURSOS DE CAPACITAÇÃO:**  
Objetivo da FENABB é  
investir cada vez mais

# Índice

## Espaço Gestão:



## JESABs:



**4** Entrevista com professor Antonio Carlos Bramante

**11** Em dois meses, JESABs congregam 13.594 pessoas

**6** ENCADs 2015: Sergipe e Pará recebem últimas edições

**20** Jornadas de Funcionários do BB: No último trimestre, 11 edições foram realizadas

**10** Cursos de Capacitação: Objetivo da FENABB é investir cada vez mais

**21** Destaques na AABB Confira os principais eventos no Sistema AABB

**12** Sistema AABB: Superintendentes Estaduais do BB nas Jornadas Esportivas

**23** Artigo Jurídico Acidente de Trabalho - Noções Gerais

**14** Atletas: Homologação de atletas no CNA e alterações de inscrição nas Jornadas

**15** FENABB promove curso: sobre Sistema de Jornadas

**16** Encontro de Cedidos: 4ª edição do evento foi realizada no segundo semestre deste ano

## APP FENABB

Fique por dentro das notícias da FENABB e das AABBs.



## Expediente

FENABB - Federação Nacional de AABBs

### Conselho de Administração

#### Presidente:

Rene Nunes dos Santos

#### Vice-presidentes titulares:

Clodoaldo Soares do Nascimento

Jezreel Agra Cordeiro

Pedro Paulo Campos Magno

Waldyr Peixoto Filho

#### Suplentes:

Cristiano Rafael Massing (Massa)

Dilson Piati

Nilton Cifuentes Romão

Tiago Dalla Rosa

### Conselho Deliberativo:

#### Presidente:

Haroldo do Rosário Vieira

#### Titulares:

Antônio Cladir Tremarim

Antonio Sergio Riede

Daniel Liberato

Marcos Antonio Tavares

#### Suplentes:

Carlos Alberto Guimarães Sousa (Carlinhos), José Humberto Paes Carvalho, Ivorlei Fontana, Pedro Vilaça Neto e Rosane Maria Santanna

### Conselho Fiscal:

#### Presidente:

Reinaldo Fujimoto

#### Titulares:

Antônio Rubem de Almeida Barros Júnior

Célio Cota de Queiroz

Maurílio Gomes de Oliveira

#### Suplentes:

César José Dhein Hoefling, Francisco Mariquito Cruz, José Augusto de Oliveira e Márcia Politi Gobato

#### Produção:

Núcleo de Comunicação

Texto: Geanderson Reis

Diagramação: Rafael Gadelha

#### Jornalista Responsável:

Delise Barbosa MTB 7243/DF

#### Redação e Correspondência

FENABB - Federação das AABBs

SDS Ed. Boulevard Center, 3º andar

CEP: 70.391-900 - Brasília (DF)

Tel.: (61) 2106 1100 | Fax: 2106 1131

0800.704.2106

[www.fenabb.org.br/](http://www.fenabb.org.br/) [fenabb@fenabb.org.br](mailto:fenabb@fenabb.org.br)

Tiragem: 14.000



# Palavra do Presidente

## Rene Nunes

O fator crítico de sucesso de uma AABB é a gestão. O universo de AABBs bem estruturadas, com forte participação da comunidade, do Banco e dos próprios associados ratifica esse entendimento. Assim, a FENABB tem desenvolvido e disponibilizado para a rede de clubes, tanto na capacitação quanto nos produtos e serviços, todo um conjunto de instrumentos voltados para os dirigentes nesse processo de administração dos clubes.

São encontros de dirigentes para troca de experiências e alinhamento de estratégias, jornadas esportivas para dinamização dos clubes e motivação dos associados, cursos de capacitação presenciais e a distância, além dos auxílios financeiros, tecnológicos e parcerias. A comunicação também tem sido uma ferramenta valiosa como elemento multiplicador de resultados.

A Revista Dirigente AABB, neste terceiro trimestre, traz de tudo um pouco sobre gestão nas AABBs. Uma entrevista com um consultor especialista em lazer, jornadas esportivas de funcionários que estão acontecendo praticamente em todos os estados e os tradicionais encontros de dirigentes de AABBs. Todas essas ações fazem parte da estratégia de municiar os clubes com informações, ações e recursos para que os dirigentes possam melhor desempenhar a gestão.

O Banco do Brasil, principal parceiro do Sistema AABB, tem papel fundamental no sucesso das AABBs. Nesta edição fazemos um destaque especial para a coletânea de depoimentos de Superintendentes Estaduais do Banco do Brasil nas ações promovidas pela FENABB e pelas AABBs, Brasil afora, ratificando esse forte apoio.

Esperamos que todos apreciem a leitura de mais essa edição da Revista Dirigente AABB.

Forte Abraço.

# Espaço Gestão:

## ENTREVISTA COM PROFESSOR ANTONIO CARLOS BRAMANTE

**P**ara que uma Associação Atlética funcione adequadamente e, mais do que isso, seja reconhecida como uma entidade relevante para a sociedade, contribuindo assim para a imagem do Banco do Brasil e do Sistema AABB como um todo, ela precisa de uma BOA GESTÃO.

Mas gerir um clube não é tarefa fácil. Por isso, a FENABB tem investido cada vez mais em ferramentas de capacitação para dirigentes (há uma matéria nesta edição do Jornal sobre alguns desses cursos) e buscado publicar, na Revista Dirigente AABB, artigos e entrevistas com profissionais de renome na área.

A seguir, confira o bate-papo que a equipe de comunicação da Federação teve com o professor Antonio Carlos Bramante – graduado em Educação Física pela Escola Superior de Educação Física de São Carlos; mestre em Ciência do Movimento e Desenvolvimento da Saúde na West Chester State University e doutor em Estudos do Lazer e Gestão de Parques Públicos (Human Development College / Pennsylvania State University).



*Professor Bramante em palestra para dirigentes*

### **1) Professor, existe um segredo para que o dirigente consiga fazer uma boa gestão?**

Não existe UM segredo. Num mundo complexo como esse em que vivemos, infelizmente, não há uma “fórmula mágica” para solucionar os desafios que se apresentam, seja qual for a dimensão humana que estejamos tratando.

Com relação ao dirigente de uma AABB, as dificuldades se ampliam, já que na maioria das vezes somos preparados para tratar de “negócios” e não do “ócio”, matéria-prima de um clube social recreativo. Portanto, o “segredo” está em potencializar nossa competência geral e específica por meio da ampliação de conhecimentos, desenvolvimento de novas habilidades e, especialmente, cultivar atitudes proativas, evitando-se aquilo que habitualmente denominamos de “terceirização da culpa”.

## **2) E quais as características de uma gestão bem sucedida?**

É a aplicação sistemática desse “tripé” da competência, descrita na resposta anterior (conhecimento + habilidade + atitude). Hoje, mais do que nunca, é impossível gerir qualquer coisa sem informação qualificada (da família ao trabalho, de uma AABB ao país). Portanto, conhecer o associado real e prospectar as características do seu associado em potencial poderá ser a “chave” do sucesso de uma AABB.

Certamente, possuir equipamentos e matérias atualizados ajuda, assim como ter pessoal técnico e administrativo qualificado e motivado. No entanto, se eu não avaliar o impacto daquilo que a minha AABB oferece e, principalmente, ter um programa de qualidade relacionado às expectativas do usuário, terei poucas chances de sucesso. Hoje, trabalhamos nos clubes sociais recreativos muito mais com os desejos das pessoas do que com as suas necessidades e precisamos estar atentos à essa realidade.

## **3) É possível apontar indícios de que uma gestão não vai dar certo?**

Sim. Basta não aplicar algumas das sugestões acima e o empreendimento é pouco provável que prospere. Há uma tendência a medir o sucesso de um clube social recreativo por aquilo que eu denomino de “visão manca” de sustentabilidade, que sobrevaloriza o aspecto financeiro. Ele é importante, mas não tão essencial como o conhecimento dos seus associados. Na medida em que minhas instalações começam a se tornar obsoletas e, especialmente ociosas, é um bom sinal que as coisas não andam bem. Portanto, se pergunte sempre: qual é o índice de uso de minhas instalações? Tenho oportunidades de lazer em minha AABB para mulheres? O que estou fazendo para surpreender positivamente os filhos de meus associados? Afinal, serão eles que definirão as prioridades familiares em maior escala do que imaginamos.

## **4) Se você pudesse indicar, qual seria o perfil ideal de um dirigente abebeano?**

Em primeiríssimo lugar, que goste efetivamente e afetivamente de gente; que tenha um repertório cultural pessoal diversificado; que seja motivado a conhecer o novo; bem articulado com as partes interessadas (stakeholders) do universo abebeano, seja interna (diretoria, associados, etc.) ou externa (dirigentes do Banco do Brasil, comunidade como um todo); que tenha claro que a demanda de tempo de uma AABB nem sempre bate com a sua prioridade pessoal (por exemplo, as pessoas podem usufruir de uma AABB muito mais antes e depois do expediente, nos finais de semana e nas férias escolares). Diria que a lista é quase interminável...

## **5) Há cidades onde os recursos (humanos, financeiros, sociais) são praticamente escassos, mas a AABB está de ‘vento em popa’. Noutras, incluindo grandes centros, o clube parece não ir tão bem, apesar de tudo conspirar a favor. Como você analisa esse fenômeno?**

Mais uma vez a análise é complexa e não há um “receituário” para compreender esses paradoxos, especialmente quando tratamos da dimensão do lazer das pessoas.

Na maioria das vezes deveria haver mais aproximações do que distanciamentos na comparação acima feita. No entanto, isso acontece. No primeiro caso, quando uma AABB é uma das únicas opções de lazer da cidade, mesmo com uma proposta programática singela, as possibilidades de sucesso são maiores.

Aqui vale destacar a força da marca BB que, em si, gera boas expectativas, com o chamado “spillover effect” sobre a AABB. Já no segundo caso, as variáveis se ampliam, a concorrência é maior, o nível de demanda é mais qualificado e a competência da oferta é mais exigida. De qualquer maneira, ainda vale a ideia de se manter atualizada uma matriz SWOT [Forças, Fraquezas, Oportunidades e Ameaças] atualizada para, dessa maneira, qualificar o planejamento estratégico de sua AABB de forma regular.

# ENCADs 2015: SERGIPE E PARÁ RECEBEM ÚLTIMAS EDIÇÕES

**N**este penúltimo trimestre de 2015 foram realizados os dois últimos ENCADs – Encontros de Administradores de AABBs. Um deles foi realizado no estado de Sergipe, na cidade de Canindé de São Francisco. O outro, ENCAD Pará, teve como sede o distrito de Alter no Chão, em Santarém (PA).



## ENCAD Pará

No dia 1º de agosto, 11 dirigentes de AABBs paraenses se reuniram no Beloalter Hotel para debater tópicos importantes para o fortalecimento da rede de clubes no estado, incluindo programas previstos na Programação FENABB. No decorrer do evento, os participantes se dividiram em grupos e, trocando ideias, traçaram metas para as afiliadas.

Entre os participantes, destaque para a presença do vice-presidente de Desenvolvimento de Pessoas da FENABB, Waldyr Peixoto Filho; do presidente de CESABB-PA, Antônio Barbosa, e do superintendente regional do BB, Rafael Alessi.

“Fiquei contente com a motivação e o entrosamento entre os dirigentes e também com o interesse e a força de vontade de cada um deles em fazer ainda mais pela respectiva AABB. Posso dizer que o ENCAD Pará só trouxe

resultados positivos, como renovações, muita troca de experiências e um Plano de Ação para a gestão dos clubes. Para nós da FENABB, é o resultado que esperamos dos ENCADs”, avaliou Waldyr.

Rafael destacou a importância do evento para as Associações. “A realização do Encontro tem um valor imenso tanto para as Associações, quanto para a FENABB e para o BB. Ressalto que é muito gratificante ver de perto a relação próxima entre as AABBs e digo que estaremos sempre disponíveis para ajudar no fortalecimento da nossa parceria e também para participar de outros eventos”, contou.

## ENCAD Sergipe

1. Em Canindé de São Francisco (SE), no dia 22 de agosto, o Encontro de Administradores reuniu 35 participantes, entre eles, 13 dirigentes abebanos, além dos gerentes das agências de relacionamento dessas AABBs e autoridades do BB e do Sistema AABB. Na pauta de debate, assuntos relacionados à sustentabilidade das afiliadas.
  - 1.1. O presidente do CESABB-SE, Lucivaldo de Jesus, que estava acompanhado de toda a diretoria do Conselho, levou para a pauta diversos assuntos, como fortalecimento da rede e tópicos de cunho administrativo. Ele também falou sobre a Programação FENABB e conduziu uma avaliação conjunta e um planejamento das Jornadas Esportivas.
  - 1.2. O vice-presidente Waldyr Peixoto, também presente nesse ENCAD, esclareceu temas relacionados ao uso dos programas disponíveis na Programação e mostrou quais clubes, no estado, mais fazem uso das ferramentas disponibilizadas pela FENABB.
  - 1.3. Também marcou presença, do início ao fim do evento, o superintendente estadual do BB Ingo Kobarg. “É extremamente importante que o gestor da dependência [gerente] perceba a importância do Sistema AABB enquanto ferramenta para estreitar laços entre colegas da equipe, clientes e comunidade em geral. Nesse sentido, a presença da FENABB foi essencial, pois tem muita gente que não sabe de todas essas facilidades disponibilizadas aos clubes e que tornam a rede de AABBs mais robusta”, declarou.



Foto final do ENCAD realizado em Sergipe

# OS 5 Rs DA SUSTENTABILIDADE: QUE TAL ENGAJAR SUA AABB nesse tema?

O tema da sustentabilidade chegou para ficar. A cada ano surgem novos movimentos dentro da sociedade civil em defesa do meio ambiente; dia após dia nascem iniciativas para conscientizar a população sobre a importância de vivermos em harmonia com a natureza; multiplicam-se as ONGs de combate ao desmatamento, entre outras ações.

E por que isso tem ocorrido? A resposta é muito simples: temos tomado consciência de que somos parte da natureza, parte de um 'TODO' bastante complexo que forma a cadeia da vida. Certa ocasião, criticando situações como o desmatamento desenfreado das florestas mundo afora, o líder da independência da Índia – então colônia britânica – Mohandas Gandhi, afirmou: “O que estamos fazendo para as florestas do mundo é apenas um reflexo do que estamos fazendo a nós mesmos e uns aos outros”. Já no século passado, século de Gandhi e de nossos pais, essa preocupação ganhava força.

Os custos da não preservação da natureza não podem ser medidos pela lógica do mercado ou da economia. Certos recursos naturais, como a água, embora sejam quantificáveis do ponto de vista financeiro, são muito mais importantes do que pensamos. Por exemplo, sem água não há clube. Não há vida! Hoje paga-se caro pela água? Mas ainda existe água. E se ela deixar de existir na sua cidade? Já pensou no caos?

Para que não fiquemos apenas no discurso, o que podemos fazer, enquanto Sistema AABB (considerado como a maior rede de clubes do mundo)? Podemos muito! Sobretudo se envolvermos todos os 900 mil associados das AABBs. Então, para começar, que tal desenvolver ações que chamem a atenção desse público para os 5 Rs da Sustentabilidade: 1° Repensar; 2° Reduzir; 3° Recusar; 4° Reutilizar e 5° Reciclar?!\*

*\* Com informações do portal Brasil Escola*





# 1

## REPENSAR

É muito importante repensar hábitos de consumo e descarte. Será que o que você está comprando é algo de que realmente necessita? Será que algumas vezes você consome por impulso e acaba cometendo desperdício? Ao invés de comprar algo novo, você não poderia reaproveitar algo que já tem? Você compra um tênis, um computador, uma peça de roupa nova, mas o que você faz com os antigos? Você os reaproveita ou joga no lixo comum? Como você descarta o lixo na sua casa? Você separa embalagens, matéria orgânica e óleo de cozinha usado, jogando no lixo apenas o que não for reutilizável ou reciclável? Essas e outras perguntas podem ser feitas a fim de que repensemos a maneira como consumimos e descartamos o lixo que produzimos

## REDUZIR

A ideia é consumir menos produtos, dando preferência aos que tenham maior durabilidade. Uma forma de reduzir é: adquirir refis de produtos; escolher produtos que tenham menos embalagens ou embalagens econômicas; dar prioridade às embalagens retornáveis; adquirir produtos a granel; ter sempre sua sacola de compras ao invés de utilizar as sacolinhas de plástico; usar a criatividade e fazer bijuterias, brinquedos e presentes personalizados utilizando materiais recicláveis; utilizar pilhas recarregáveis, ao invés de pilhas alcalinas; utilizar lâmpadas econômicas, etc.

# 2

# 3

## RECUSAR

Se você recusa produtos que prejudicam a saúde e o meio ambiente, contribui para um mundo mais limpo. Prefira produtos de empresas que tenham compromisso com o meio ambiente e sempre fique atento às datas de validade dos produtos. Recuse sacos plásticos e embalagens não recicláveis, aerossóis e lâmpadas incandescentes.

## REUTILIZAR

Ao reutilizar, você estará ampliando a vida útil do produto, além de economizar na extração de matérias-primas da natureza. Algumas pessoas criam produtos artesanais a partir de embalagens de vidro, papel, plástico, metal, CDs, etc. Use-as! Utilize os dois lados do papel e faça blocos de rascunho, pois, assim, você preserva muitas árvores.

# 4

# 5

## RECICLAR

Ao reciclar qualquer produto, certamente você reduz o consumo de água (utilizada na linha de produção), energia e matéria-prima, além de gerar trabalho e renda para milhares de pessoas. Faça coleta seletiva e contribua com um mundo mais sustentável.

E aí, vamos começar a colocar esses 5 Rs em prática?

# CURSOS DE CAPACITAÇÃO: OBJETIVO DA FENABB É INVESTIR CADA VEZ MAIS

A diretoria da FENABB tem implantado uma série de cursos de capacitação para dirigentes de AABBs e educadores do Programa AABB Comunidade. A ideia é buscar uma excelência cada vez maior nos serviços prestados pelas afiliadas, tanto para os associados abebeanos, quanto para os educandos de projetos sociais atendidos dentro dos clubes.

A seguir, veja alguns dos treinamentos que já estão disponíveis:

## • INTRODUÇÃO AO SISTEMA AABB

O objetivo é propiciar para dirigentes e gerentes dos clubes conhecimento sobre o sistema abebeano e os caminhos para uma boa gestão, buscando: 1) Caracterizar o Sistema AABB e o papel do presidente de uma AABB; 2) Identificar os documentos e normas que sustentam o funcionamento de uma AABB; 3) Elaborar planejamento para a gestão e 4) Discorrer sobre os principais processos de trabalho numa AABB.

## • NOÇÕES JURÍDICAS

A FENABB também oferece aos dirigentes abebeanos o Curso Noções Jurídicas, que busca apresentar temas jurídicos básicos para a boa gestão de uma Associação Atlética. Com duração de 20 horas e turma aberta, ou seja, sem limite de vagas, o pré-requisito para fazer esse curso é ter concluído o Curso Introdução ao Sistema AABB.

## • ESTÁGIO NAS AABBs

Também foi lançado, em setembro desse ano, uma iniciativa totalmente diferente de tudo o que já foi feito dentro do Sistema AABB no sentido de capacitar presidentes de clubes: o Estágio nas AABBs. A ideia dessa formação é permitir aos presidentes de AABBs a realização de estágios em outras afiliadas, visando a troca de informações e a aquisição de novos conhecimentos para uma melhor gestão nos clubes.

## • INTRODUÇÃO AO PROGRAMA AABB COMUNIDADE

Essa formação busca passar conceitos básicos sobre o AABB Comunidade. Com carga horária de 20 horas, é destinado, prioritariamente, a coordenadores pedagógicos e educadores, embora esteja aberto a todos que têm participação direta no Programa.

## • PSICOLOGIA DO DESENVOLVIMENTO

O curso tem por meta dar conhecimento sobre as diferentes concepções psicológicas do desenvolvimento presentes no processo de ensino-aprendizagem, identificando influências e implicações práticas com os educandos. O único pré-requisito é ter concluído o curso Introdução ao Programa Integração AABB Comunidade.

## TOME NOTA!

Exceto o Estágio, todos os demais cursos elencados aqui são a distância e estão disponíveis na plataforma FENABB Educativa: <http://educativa.fenabb.org.br/moodle/>

# EM DOIS MESES, JESABs congregam 13.594 Pessoas

**N**os meses de agosto e setembro, as Jornadas Esportivas Estaduais de AABBs (JESABs) movimentaram estados de Norte a Sul do Brasil. Foram 21 edições, mobilizando 6.797 atletas, de 291 cidades. O público total dessas competições alcançou 13.594 pessoas.

A cobertura de todas essas JESABs está no site da FENABB: [www.fenabb.org.br](http://www.fenabb.org.br).



JESAB Belém (PA)



JESAB Salvador (BA)



JESAB Vitória (ES)

# SUPERINTENDENTES ESTADUAIS DO BB NAS JORNADAS ESPORTIVAS

**A**s Jornadas Esportivas do Sistema AABB são momentos onde a confraternização e as práticas esportivas se fundem, resultando em mais qualidade de vida a todos os participantes, ou seja, funcionários do Banco do Brasil e associados das AABBs.

Em muitos desses eventos, superintendentes estaduais do BB não só apoiam na organização, como também marcam presença nos dias de jogos, pois acreditam no poder do lazer como instrumento de agregação de valor ao corpo funcional do BB.

**Confira o que eles dizem sobre esses eventos:**

“A Jornada é uma maneira de integrar os funcionários da ativa e aposentados, tanto da capital quanto do interior do estado, reencontrar velhos amigos e reforçar novas amizades e fortalecer todo o Sistema AABB.”

– Ingo Kobarg, JESAF Sergipe.

“É uma imensa alegria prestigiar tantas AABBs em clima de congraçamento. A Jornada integra associados, comunidade e parceiros, uma verdadeira celebração de amizade que fortalece o Sistema AABB como um todo.”

– Edson Bündchen, JESAB Rio Grande do Sul.

“O evento foi muito organizado. O nosso desejo é que as AABBs se fortaleçam cada vez mais com o apoio constante dos funcionários. Eu particularmente sou entusiasta do Sistema AABB. É muito importante que os funcionários entendam o real valor que as Associações têm na vida dos funcionários do BB. Um ambiente de confraternização, alegria e muita amizade.”

– Marco Tulio, JESAF Rio de Janeiro.

“É a primeira Jornada que eu participo no estado de Pernambuco e estão todos de parabéns. A sintonia entre o BB e o Sistema AABB gera frutos positivos, tanto para os funcionários quanto para clientes e própria comunidade. É muito importante eventos como este, que estreitam cada vez o relacionamento.”

– Marcos Ticianeli, JESAF Pernambuco.

“Só tenho comentários positivos. Nesta edição, foram reunidos números recordes de equipe e participantes, o que mostra que os funcionários do BB estão cada vez mais entrosados e conectados com as atividades das AABBs. Ressalto que o trabalho em conjunto entre FENABB, AABB, CESABB e BB foram importantes para que a jornada fluísse com qualidade e fosse um momento de integração, como ocorreu.”

– Rosélio Furst, JESAF Piauí.

“Gostei muito do evento. Estava bem organizado e com uma participação muito grande de funcionários do Banco, clientes das Agências e associados da AABB. Penso que a JESAB é uma competição que proporciona a ampliação do relacionamento entre as pessoas fora do ambiente de trabalho, o que é bom, pois você tem a oportunidade de conversar sobre assuntos variados, tudo isso permeado de esporte e de lazer.”

– Marco Sanches, JESAB Alagoas.

“Parabenizo a equipe organizadora pelo excelente evento. Grande quantidade de pessoas reunidas e não vimos nada que estivesse fora de controle. Um destaque especial para a FENABB, pela dedicação e suporte na condução do evento. A Jornada é uma ótima oportunidade para estreitar relacionamentos entre os funcionários. O conagraçamento foi o ponto forte do evento.”

– Evaldo Emiliano, JESAB Mato Grosso do Sul.

“Posso dizer que a JESAF na AABB São Luís (MA) foi espetacular e imensamente proveitosa. Destaco alguns pontos que me chamaram muita atenção, como a participação de agências do interior do estado, a alegria dos competidores e torcida. Além de ser um momento, em que amigos aproveitaram para trocar ideias, se reencontrar e celebrar o esporte.”

– Ronaldo Alves, JESAF Maranhão.

“Achei fantástico o evento porque, pela primeira vez, conseguimos levar uma quantidade bem relevante de colegas. Só de Curitiba (PR) saíram sete ônibus. E tudo conspirou positivamente: a AABB é maravilhosa, o tempo estava muito bom, céu bem azul, e o objetivo principal — que é integrar os funcionários — foi plenamente atingido. Todos já estão ansiosos para a próxima edição.”

– Edson Pascoal, JESAF Paraná.

“As AABBs são extensões do Banco do Brasil. E para nós, a promoção de jornadas para os funcionários, é de suma importância, uma vez que, valoriza, estimula e motiva os funcionários, que aproveitam para se divertir e praticar esporte.”

– Jefferson Correa, JESAF Paraíba.

“Esse tipo de evento é sempre importante, pois ajuda a aproximar as pessoas, neste caso, os associados comunitários — clientes do Banco — do corpo funcional, o que é fundamental, pois fortalece o elo que há entre eles. Onde isso é bem aproveitado os resultados são bons para ambos os lados.”

– Dario Giovanella, JESAB Vitória.

“As JESAFs permitem ao funcionário celebrar momentos de alegria com outras pessoas que, como ele, dividem muitas coisas em comum, como a vida na agência. Após as disputas, vemos que todos ficam mais próximos, o que é muito positivo.”

– Dernelson Garcia, JESAF Roraima.

“A JESAB estava bem organizada, competição estruturada, enfim, houve muita integração. Penso que a competição cumpriu os objetivos para os quais se propôs. Cabe destaque, ainda, aos itens como arbitragem, alimentação e o clima de amizade que predominou do início ao fim do evento.”

– Carlos Alberto Ramos, JESAB Pará.

“Além de melhorar o crescimento de negócios, auxilia na qualidade de vida dos funcionários. Um dos pontos fortes da Jornada foi a participação dos aposentados. É uma grande alegria rever os amigos de trajetória da profissional.”

– Sérgio Luiz Cordeiro, JESAF Mato Grosso.

# Homologação de atletas no CNA e alterações de inscrição nas Jornadas

**A**tenção dirigentes abebeanos e coordenadores de Jornadas: para que a homologação de um atleta no Cadastro Nacional de Atleta (CNA) seja efetuada com sucesso, é preciso observar os prazos de envio de documentação para a FENABB, conforme Capítulo XVII, artigo 34 do Regulamento Geral de Competições (RGC), que diz:

*“O cadastramento do atleta junto à FENABB [...] é uma condição obrigatória para que o atleta participe das Jornadas Esportivas. O cadastro só será realizado se a AABB tiver encaminhado [documentação] à FENABB, até a terça-feira que antecede o evento.”*

Outro ponto que precisa de maior atenção é o prazo dado para alterações de inscrição nas Jornadas, regido pelo CAPÍTULO XIV do RGC, que no artigo 27 § 5º afirma:

*“Será permitida a substituição ou inclusão de até 5 (cinco) atletas por modalidade até a quinta-feira imediatamente anterior à realização da Jornada, às 18h (hora de Brasília), desde que constem do relatório do Cadastro Nacional de Atletas como homologados e apresentem a comprovação de pagamento juntamente com o atestado médico.”*

## JORNADAS ESPORTIVAS: Revitalização e inovação, em breve

**Como ação estratégica, a FENABB definiu a revitalização e a inovação do modelo de Jornadas Esportivas, que permanece no mesmo formato há mais de 30 anos. A Federação buscou ouvir abebeanos de todos os estados, encaminhando e-mails e publicando a pesquisa nas mídias sociais para que o máximo de pessoas pudesse participar.**

**O processo de coleta de opiniões e contribuições começou no dia 11 de setembro, com término no dia 28 do mesmo mês. Essas informações estão sendo compiladas e, em breve, farão parte da proposta de reformulação das competições esportivas do Sistema AABB.**

# FENABB PROMOVE CURSO sobre Sistema de Jornadas



Participantes saíram motivados

Foi realizado, nos dias 5 e 6 de agosto, em Brasília (DF), o curso Sistema de Jornadas Esportivas. A ação reuniu colaboradores que trabalham na coordenação de Jornadas com o objetivo de treiná-los no novo aplicativo de organização desses eventos esportivos. O evento contou com aulas teóricas e práticas dentro do *software*, fazendo com que os cerca de 30 participantes entendessem todos os recursos que o novo programa oferece.

Na opinião da coordenadora Marcia Sanches, do CESABB-MS, “o sistema vai facilitar a vida de todos, pois automatiza processos”, disse. Para a representante do CESABB-PR, Odete Veiga, o treinamento foi muito bem-vindo. “Isso vai nos ajudar bastante, pois desburocratiza diversos trâmites. Você não vai mais ter que usar aquela papelada toda que era utilizada, sem contar que o sistema gera relatórios bem precisos”, afirmou.

Além dos assuntos relacionados ao Sistema de Jornadas, o segundo dia (6) de treinamento contou com uma palestra com o tema: Como realizar uma

## App FENABB

A cada nova Jornada Esportiva os resultados dos jogos são atualizados em tempo real

Jornada nota 10? Na oportunidade, foram abordados tópicos que precisam ser observados a fim de que as competições sediadas nos clubes superem as expectativas dos participantes.

Para saber mais, acesse: [www.fenabb.org.br/sistema-de-jornadas](http://www.fenabb.org.br/sistema-de-jornadas)

## Novidades em tempo real

Agora, a cada nova Jornada Esportiva os resultados dos jogos são atualizados em tempo real no App da FENABB. Para ter acesso a essa novidade, basta baixar o aplicativo da Federação nas lojas Apple App Store, Google Play Store e Windows Phone Store de seu tablet ou smartphone. Digite “FENABB” no campo de busca de uma destas lojas (virtuais) que o aplicativo aparecerá automaticamente para *download*.

# 4º ENCONTRO DE DIRIGENTES CEDIDOS

**B**rasília recebeu, nos dias 26 e 27 de agosto, o 4º Encontro de Dirigentes Cedidos e Presidentes de AABBs de Capital. O evento, que reuniu cerca de 90 dirigentes, buscou o alinhamento de estratégias para uma atuação integrada e convergente entre os clubes, os CESABBs e a FENABB, em sintonia com o Banco do Brasil.

Entre os presentes na abertura do evento estava o presidente da FENABB, Rene Nunes; os vice-presidentes Clodoaldo Soares, Jezreel Agra, Pedro Paulo e Waldyr Peixoto; o gerente executivo da

Diretoria de Relações com Funcionários e Entidades Patrocinadas (DIREF), Gilmar Ferreira; o gerente Regional da GEPES Brasília II, Davenir de Oliveira Ramos, acompanhado do também gerente Marcelo Peres; o presidente do Conselho Fiscal da FENABB, Reinaldo Fujimoto, além do presidente da AABB Brasília, Nelson Vieira.

## Painel Banco do Brasil

Rene, Fuji e Gilmar conduziram um painel sobre tópicos referentes aos clubes. Diversos assuntos foram levantados, como: tarifas, atrativos para



as novas gerações, ações para ampliar o número de funcionários do BB no corpo de associados, influência das atividades abebeanas na imagem institucional do Banco do Brasil, entre outros.



### Bate-Papo com a DIREF

Outro momento interessante no Encontro foi o bate-papo com a DIREF. Na oportunidade, ainda pela manhã, o então diretor do BB Carlos Eduardo Leal Neri, acompanhado do gerente de divisão Carlos Alberto Pereira, o Carlão,



conduziu uma conversa bastante proveitosa com os participantes. Com formato semelhante ao painel anterior, foram propostas ideias para aprimorar a gestão da rede de clubes.

“Fico muito feliz quando tenho a oportunidade de vir aqui falar com vocês. Acompanhei um pouco das discussões anteriores e gostei de ver que o debate para tornar os clubes cada vez mais profissionalizados não só está acontecendo, como também tem sido aperfeiçoado, e isso é muito positivo”, disse Neri.

### Palestra com Erik Penna

Erik Penna, palestrante, autor e coautor de diversos livros sobre empreendedorismo, gestão de excelência e liderança, fez uma empolgante palestra com o tema ‘O modelo Disney adaptado para os clubes’. Ele falou sobre a importância da inovação para a sobrevivência de qualquer negócio e fez um paralelo entre as atrações e os serviços oferecidos nos parques da Disney (EUA) com as pequenas coisas que podem ser feitas nas AABBs no intuito de oferecer novidades e bom atendimento aos associados.



## Apresentação Institucional da FENABB

A última atividade do dia foi o momento institucional com a realização de uma apresentação sobre as áreas de atuação da FENABB. Em seguida, foi aberto um espaço para esclarecimento de dúvidas. Programação 2015, comunicação, Cadastro, Relatório Anual e Acordo de Trabalho foram alguns dos temas trabalhados.



*Haroldo, Rene e professor Bramante*

## SEGUNDO DIA

No segundo e último dia de evento, foi realizado um painel mediado pelo presidente Rene, com a participação do professor Carlos Bramante e do presidente do Conselho Deliberativo da FENABB, Haroldo Vieira. Na ocasião foram abordados diversos assuntos relacionados aos desafios do segmento clubístico no Brasil.

## Acordo de Trabalho, Estatuto e encerramento

O vice-presidente Pedro Paulo fez uma apresentação sobre Acordo de Trabalho – instrumento celebrado entre a FENABB e as AABBs para que os resultados das Cessões de dirigentes possam ser anualmente apresentados ao BB. O assessor da presidência Herculano Cunha aproveitou para falar sobre revisão dos Estatutos. Por fim, foram apresentados casos de sucesso nas AABBs e sugestões para encontros futuros.



*Vice-presidente Pedro Paulo*





*Interação total entre os participantes*



*Diretoria da FENABB*



*Dinâmica de grupo*



*Dirigentes atentos à programação*



# JORNADAS DE FUNCIONÁRIOS DO BB: No último trimestre, 11 edições foram realizadas

**A**s Jornadas Esportivas Estaduais de Funcionários do Banco do Brasil (JESAFs) ganham cada vez mais importância no cenário abebeano. São eventos totalmente voltados para o conagraçamento dos colegas do BB e familiares, incentivando a prática de atividades físicas e, mais do que isso, contribuindo com a integração da família BB.

Nesse último trimestre, AABBs de 11 cidades receberam edições da JESAF, são elas:

- Boa Vista (RR)
- Maringá (PR)
- Cuiabá (MT)
- Aracaju (SE)
- João Pessoa (PB)
- Teresina (PI)
- São José do Belmonte (PE)
- Palmas (TO)
- São Luís (MA)
- Niterói (RJ)
- Natal (RN)

Para a realização destes eventos, a FENABB contou com o inestimável apoio dos CESABBs, das AABBs anfitriãs e das Superintendências Estaduais do Banco do Brasil, além das GEPES e demais parceiros locais das afiliadas, incluindo a comunidade.

“A FENABB busca contribuir, de maneira clara e objetiva, para a melhora da qualidade de vida dos

funcionários do Banco, e a realização de atividades como as JESAFs vai nessa direção. Lembro, ainda, que cada Jornada de Funcionários é uma oportunidade do colega conhecer melhor a estrutura abebeana daquela região, fato que gera muitas novas associações às nossas afiliadas”, explicou o presidente da FENABB, Rene Nunes.



*Jornada de Funcionários no Rio de Janeiro*



## ENCANTADO (RS) RECEBE ENCONTRO DE COROS

A cidade de Encantado (RS) recebeu, no dia 22 de agosto, o XIII Encontro de Coros de AABBs do Rio Grande do Sul. O evento fez parte das atividades comemorativas ao centenário do município e reuniu 12 coros no Auditório Itália do Centro Administrativo Municipal. O evento contou com apoio total da FENABB. Vale lembrar que esse tipo de evento entrará para a Programação da Federação.

## DITEC REALIZA MINIOLIMPIÁDA NA AABBR BRASÍLIA (DF)

A Diretoria de Tecnologia (DITEC) do Banco do Brasil realizou, entre os dias 14 e 30 de agosto, na AABBR Brasília (DF), a V Miniolimpíada DITEC. Foram duas semanas inteiras e três finais de semana de muito esporte, diversão, confraternização e integração. A abertura da Miniolimpíada foi realizada no ginásio principal do clube, que estava de portas abertas para receber centenas de atletas, torcedores e familiares.



## CAMPEONATO INTERNO NA AABBR CUIABÁ (MT) REÚNE 600 ATLETAS

A Associação Atlética de Cuiabá (MT) promoveu, entre 9 de maio e 14 de agosto, o 31º Campeonato Interno de Futebol. Esta edição teve como tema a Liga Europeia de Futebol, mais conhecida como "Champions League". Em alusão à temática escolhida, as equipes levaram o nome de times famosos, como Chelsea, Milan e Juventus.



## AABB FRANCA (SP) REINAUGURA GINÁSIO DE ESPORTES

A diretoria da AABB Franca (SP) reinaugurou, no dia 8 de agosto, o Ginásio de Esportes do clube. O espaço foi totalmente modernizado e ficou de cara nova. As obras foram realizadas com a parceria da entidade MVP Instituto de Esportes, ligada a uma importante fábrica de calçados da cidade, que firmou contrato com a AABB para que os treinos da categoria de base de basquete do MVP passem a ser realizados no clube.



## FINAIS DA CHAMPIONS LEAGUE MOVIMENTA AABB BELO HORIZONTE (BH)

A Champions League, campeonato interno de futebol de campo da AABB Belo Horizonte (BH), foi encerrado no último domingo de agosto (30/08). Participaram do torneio mais de 200 atletas. Cerca de 1.000 pessoas prestigiaram as finais. Em dois meses e meio de duração, foram realizados 33 jogos e marcados 133 gols.

## AABB MANHUAÇU (MG) RECEBE LANÇAMENTO DO PLANO SAFRA DO BB

A Associação Atlética em Manhuaçu (MG) recebeu, no dia 2 de julho, o lançamento do Plano Safra da Agricultura Familiar 2015/2016, do Banco do Brasil. O programa consiste em uma linha de crédito que oferece ajuda financeira para produção de agricultura familiar. A ocasião reuniu aproximadamente 100 pessoas.



# ACIDENTE DE TRABALHO

## NOÇÕES GERAIS

Como vimos na edição anterior da Revista Dirigente AABB, a empresa é responsável pela adoção e uso das medidas coletivas e individuais de proteção e segurança da saúde do trabalhador, sendo também seu dever prestar informações e orientações pormenorizadas aos trabalhadores, previamente à execução das atividades laborais, notadamente àquelas que oferecem risco.

“Acidente de trabalho” é aquele que ocorre no exercício de atividade a serviço da empresa e provoca lesão corporal ou perturbação funcional, que pode causar a morte, a perda ou a redução permanente ou temporária da capacidade para o trabalho.

Consideram-se, também, como acidente do trabalho:

- A doença profissional ou do trabalho, produzida ou desencadeada pelo exercício do trabalho peculiar a determinada atividade;
- Acidente típico, que ocorre pelo exercício do trabalho a serviço da empresa;
- Acidente de trajeto, que ocorre no percurso do local de residência para o de trabalho ou desse para aquele, considerando a distância e o tempo de deslocamento compatíveis com o percurso do referido trajeto.

A empresa deverá comunicar o acidente do trabalho à Previdência Social até o primeiro dia útil seguinte ao da ocorrência e, em caso de morte, de imediato, à autoridade competente, sob pena de multa, bem como o sindicato a que corresponda a sua categoria.

Caso o empregador não faça a comunicação do acidente de trabalho (CAT – Comunicado de Acidente

do Trabalho), poderá fazê-lo o acidentado ou seus dependentes; o sindicato da categoria; o médico que assistiu o trabalhador ou qualquer outra autoridade pública. Cabe ressaltar que, nessa hipótese, a empresa permanecerá responsável pela falta de cumprimento da legislação, podendo receber a aplicação de multa pelo setor de fiscalização do INSS.

Após a comunicação do acidente de trabalho, será realizada a perícia médica do INSS, de modo que possa ser tecnicamente avaliado o ocorrido e identificar o nexo entre o trabalho e o “agravo” acometido em detrimento do trabalhador, que pode ser uma lesão, doença, transtorno de saúde, distúrbio, disfunção ou síndrome de evolução aguda, subaguda ou crônica, de natureza clínica ou subclínica, inclusive morte, independentemente do tempo de latência.

Vale lembrar que a empresa que deixar de cumprir as normas de segurança e higiene do trabalho, será passível de punição com multa, por se tratar de contravenção penal. No caso de comprovada negligência quanto ao cumprimento das normas de segurança e saúde do trabalho, poderá a Previdência Social, inclusive, propor ação regressiva contra a empregadora e responsáveis legais.

Ademais, ainda que o pagamento das prestações, decorrentes do acidente do trabalho, sejam pagas pela Previdência Social em favor do acidentado ou seus dependentes, poderá a empresa responder por sua responsabilidade civil na ocorrência do acidente (omissão, imperícia ou negligência).

Maiores informações a respeito dos temas ora tratados podem ser obtidas junto à Consultoria Jurídica da FENABB, através do e-mail [juridico@fenabb.org.br](mailto:juridico@fenabb.org.br).”

FENABB+ AABB  
#Esporte

